

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2022/2023

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RJ001338/2022
DATA DE REGISTRO NO MTE: 11/07/2022
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR020841/2022
NÚMERO DO PROCESSO: 13041.105606/2022-10
DATA DO PROTOCOLO: 10/05/2022

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO DE BENS SERVIÇOS E TURISMO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO, CNPJ n. 42.591.099/0001-93, neste ato representado(a) por seu ;

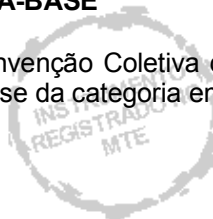
E

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE DUQUE DE CAXIAS, CNPJ n. 31.960.925/0001-08, neste ato representado(a) por seu ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2023 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional, dos Empregados no Comércio do Plano da CNTC. EXCETUA-SE de sua representação a categoria profissional dos trabalhadores em empresas de casas lotéricas, loterias, revendedores lotéricos, lojas de jogos autorizados e lojas de agenciamento do jockey club, com abrangência territorial em Duque de Caxias/RJ, Magé/RJ e São João de Meriti/RJ.**

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO
REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS****CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE E PISO SALARIAL**

Os salários fixos, bem como as parcelas fixas dos salários dos empregados no comércio atacadista inorganizado nos Municípios de Duque de Caxias, Magé e São João de Meriti, serão reajustados em 10,16% (dez vírgula dezesseis por cento), a partir de 01/01/2022, sobre os salários vigentes em 31/12/2021, até o limite de R\$ 8.243,20 (oito mil, duzentos e quarenta e três reais e vinte centavos), podendo o excedente ser livremente negociado entre as partes.

Parágrafo Primeiro: Poderão ser compensados todos os aumentos concedidos entre 01/01/2022 a 01/06/2022, quer por determinação legal, quer espontâneos, exceto os decorrentes de promoção.

Parágrafo Segundo: Os retroativos não serão devidos àqueles que reajustaram os salários dos empregados, desde a data-base da categoria, seja por liberalidade (em percentual igual ou superior a 10,16%) ou por força de acordo coletivo celebrado com o Sindicato Laboral.

Parágrafo Terceiro: O índice ora acordado pelas partes desobrigará a categoria econômica do pagamento de quaisquer outros que venham a ser determinados por força de lei vigente ou decisão trabalhista, até 31 de dezembro de 2022;

Parágrafo Quarto: Fica garantido os seguintes pisos salariais:

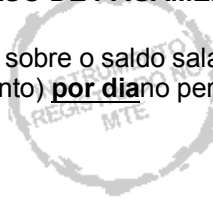
- a) Piso Salarial de R\$ 1.570,05 (mil quinhentos e setenta reais e cinco centavos) para os empregados que exerçam as funções de vendedores, balconistas, operadores de caixa (inclusive de supermercados) auxiliares administrativos e fiscais de patrimônio.
- b) Piso salarial R\$ 1.510,00 (mil quinhentos e dez reais), para os empregados menores, serventes, contínuos, mensageiros, auxiliar de serviços gerais e empregados no período de experiência.

Parágrafo Quinto: A presente cláusula terá vigência até 31/12/2022, quando as partes negociarão novas condições salariais e de reajuste para o ano de 2023.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA QUARTA - MULTA POR ATRASO DE PAGAMENTO

Estabelece-se multa de 10% (dez por cento) sobre o saldo salarial, na hipótese de atraso no pagamento de salário de até 20 dias, e de 5% (cinco por cento) **por dia** no período subsequente.



CLÁUSULA QUINTA - ADIANTAMENTO DE SALÁRIO

As empresas concederão, aos empregados que assim desejarem, adiantamento quinzenal de 30% (trinta por cento) de seus vencimentos, desde que não tenham faltas ou atrasos injustificados no mês.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA SEXTA - DO ABONO PECUNIÁRIO

Extraordinariamente, em virtude da pandemia mundialmente enfrentada de COVID-19, as empresas PODERÃO **optar** pelo pagamento de abono salarial a todos os trabalhadores de Duque de Caxias, Magé e São João de Meriti, **admitidos até 01/12/2021**, no lugar do percentual previsto na cláusula terceira, a título de compensação, **visando a não retroação dos salários a janeiro de 2022**.

- a) O abono não será devido àqueles que reajustaram os salários dos empregados, desde a data-base da categoria, seja por liberalidade (em percentual igual ou superior a 10,16%) ou por força de acordo coletivo celebrado com o Sindicato Laboral.
- b) O abono será correspondente a R\$ 600,00 (seiscentos reais), pagando-se o abono, após procede-se ao reajuste, para os que percebem o piso salarial ou mais que o piso, tendo caráter indenizatório, sobre o qual não haverá qualquer incidência tributária e previdenciária, não sendo considerado salário para qualquer fim.
- c) O abono será parcelado em três vezes, da seguinte forma:

1. Pagamento do valor de R\$ 200,00 na folha de pagamento de abril,
2. Pagamento do valor de R\$ 200,00 na folha de pagamento de maio;
3. Pagamento do valor de R\$ 200,00 na folha de pagamento de junho;

Parágrafo Primeiro: O abono de R\$ 600,00 (seiscentos reais) será pago na proporcionalidade de 01/12 avos para cada mês trabalhado, a todo funcionário admitido na empresa até 01 de dezembro de 2021.

Parágrafo Segundo: A presente cláusula terá vigência até 31/12/2022, quando as partes negociarão novas condições salariais e de reajuste para o ano de 2023.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS OUTRAS GRATIFICAÇÕES

CLÁUSULA SÉTIMA - AUXILIO CRECHE

A empresa que tiver no seu quadro funcional mais de 30 mulheres empregadas, maiores de 16 (dezesesseis) anos de idade, e com filhos de até 06 (seis) meses de idade, garantirá a estas trabalhadoras o valor equivalente a 10% (dez por cento) do piso salarial da categoria por filho a título de auxílio-creche.

Parágrafo Único - Ficam dispensados do cumprimento desta cláusula, os estabelecimentos que dispuserem de local apropriado onde seja permitido às empregadas guardar sob vigilância e assistência seus filhos, na forma do parágrafo 1º, do art. 389, da CLT.

CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL DE QUEBRA DE CAIXA

Todo empregado, no exercício da função de caixa, receberá a título de quebra de caixa, 10% (dez por cento) do valor de seu salário básico, pagamento este considerado meramente indenizatório, excluindo-se aquelas empresas que optarem por não descontar de seus funcionários as diferenças ocorridas.

COMISSÕES

CLÁUSULA NONA - COMISSIONISTAS CÁLCULO

O cálculo do décimo terceiro salário, das férias e do aviso prévio dos empregados comissionistas, deverá ser efetuado pela média dos últimos 6 (seis) meses, para todos os efeitos legais.

Parágrafo Primeiro: Ao empregado comissionista, a empresa dará acesso aos valores das vendas realizadas por ele no respectivo mês, sob as quais foram calculadas as comissões, para sua verificação.

Parágrafo Segundo: O empregado comissionista terá esta modalidade de remuneração especificamente anotada em sua carteira de trabalho, por ocasião de sua admissão na empresa.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA - REFEIÇÕES DO EMPREGADO EM SERVIÇO EXTERNO

Ao empregado em serviço externo fora do Município de Duque de Caxias, em um raio de 60 km, fica assegurado, além do transporte, o pagamento de refeição comercial, mediante a apresentação dos

comprovantes de despesas e desde que observado o regulamento interno e as normas exigidas e praticadas pelas empresas.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - BANCO DE HORAS

Faculta-se à empresa a adoção do sistema de compensação de jornada de trabalho, nos termos do parágrafo 2º, do artigo 59 da CLT, desde que respeitadas as seguintes condições:

Parágrafo Primeiro - As horas extraordinárias prestadas serão remuneradas com 50% (cinquenta por cento) de acréscimo para as duas primeiras horas excedentes a jornada normal, e de 100% (cem por cento) para as demais, mediante acordo escrito entre o empregado e empregador.

Parágrafo Segundo - As horas extras efetivamente prestadas, no limite de 2 (duas) horas por dia, poderão ser compensadas no prazo de até 210 (duzentos e dez) dias, contados a partir da realização da hora extra.

Parágrafo Terceiro - Expirando o prazo do parágrafo anterior e não compensadas todas as horas extras prestadas, as remanescentes deverão ser pagas acrescidas do acréscimo legal de 50% (cinquenta por cento) .

Parágrafo Quarto - Caso sejam concedidas, pela empresa, reduções de jornada ou folgas compensatórias além do número de horas extras efetivamente prestadas pelo empregado, estas não poderão se constituir como “crédito” para a empresa a ser descontado após o prazo do parágrafo segundo.

Parágrafo Quinto - A carga horária também poderá ser reduzida segundo as necessidades da empresa, sem desconto salarial, desde que compensado pelo empregado dentro do mesmo lapso temporal a que se refere o parágrafo segundo.

Parágrafo Sexto - A empresa se compromete a fornecer mensalmente ao empregado o comprovante do seu saldo de horas e o prazo para compensá-las.

Parágrafo Sétimo - Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho sem que o empregado tenha compensado as horas, será devido ao trabalhador o pagamento das horas de crédito acrescidas do adicional previsto no parágrafo terceiro.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - GARANTIA DE EMPREGO AO FUTURO APOSENTADO

Garante-se o emprego, durante os 12 meses que antecedem a data em que o empregado adquire direito à aposentadoria voluntária, desde que trabalhe na empresa há pelo menos 5 (cinco) anos, sendo ônus do trabalhador informar ao seu empregador a aquisição desta garantia. Adquirido o direito, extingue-se a garantia.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES

ESTABILIDADE SERVIÇO MILITAR

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DO RETORNO DO SERVIÇO MILITAR OBRIGATÓRIO

Ao comerciário que retornar da prestação de serviço militar obrigatório, garante-se o emprego pelo prazo de 30 (trinta) dias, a contar do dia de sua baixa no serviço militar, ressalvada a dispensa por justa causa, conforme prevê o Precedente Normativo nº 80 do Colendo TST.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AVISO PRÉVIO

Durante o cumprimento do aviso prévio, dado por qualquer das partes, serão vedadas quaisquer alterações nas condições de trabalho, inclusive transferência para outro local de trabalho, sob pena de rescisão imediata do contrato laboral por culpa do empregador.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - TRABALHO AOS DOMINGOS

É permitido o trabalho aos domingos, desde que não ultrapasse a 2 (dois) domingos consecutivos (2x1: dois por um).

Parágrafo único: o repouso remunerado será concedido na mesma semana, observando-se a obrigação de que tal repouso coincida com um domingo a cada duas semanas.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DESCONTOS DE VALORES RESULTANTES DE CHEQUES DEVOLVIDOS OU DE VENDAS COM CA

As empresas somente poderão descontar, dos salários dos empregados que ocupam cargos ou funções de operadores (as) de caixa, vendedores (as) ou balconistas, o valor das mercadorias pagas com cheques devolvidos por insuficiência de fundos ou por outro motivo, bem como cartões de crédito não autorizados, desde que não obedecidas às normas previamente estabelecidas pelas empresas para esse procedimento.

OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - USO DE UNIFORMES

As empresas que exigirem a utilização de uniforme por seus empregados ficam obrigadas a custear integralmente as despesas decorrentes desta condição, desde que o uso esteja limitado ao âmbito do estabelecimento, no limite de três unidades para roupas e de até dois pares de calçados, por ano.

Parágrafo Único: Quando a empresa exigir que as empregadas trabalhem maquiadas, disponibilizarão, no local de trabalho, a maquiagem necessária, com exceção do batom, por se tratar de maquiagem individual.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CONTROLE DE PONTO

Com base na Portaria nº 373 do MTE, os estabelecimentos que quiserem poderão adotar sistemas alternativos de controle da jornada de trabalho, como eletrônico, mecânico ou manual, para todos os seus empregados ou parte deles.

Os sistemas alternativos eletrônicos não deverão admitir restrições à marcação do ponto nem alteração ou eliminação dos dados registrados pelo empregado.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DIA DO COMERCIÁRIO.

Fica abonada a falta do empregado na 3ª (terceira) segunda-feira do mês Outubro, por ser este o dia consagrado aos comerciários.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - ATESTADOS MÉDICOS

As empresas reconhecerão, para todos os efeitos, os atestados médicos e odontológicos fornecidos pelo serviço médico do Sindicato dos Empregados no Comércio de Duque de Caxias, e de outros serviços, desde que conveniados com Serviço Único de Saúde - SUS, ressalvados os casos de empresas que mantenham serviço próprio ou com clínicas, de conformidade com a Portaria MPAS nº 3291, de 20.02.84, publicada no Diário Oficial de 21.02.84, com a redação dada pela Portaria IAPAS nº 3370 de 02.10.84, nos quais deverão constar o CID, número do prontuário ou número do atendimento na emergência.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - TRABALHO AOS FERIADOS.

Fica facultado o trabalho no comércio, cujos empregados são representados pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Duque de Caxias e Magé e a Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado do Rio de Janeiro, nos feriados a seguir discriminados, mediante o Termo de Adesão: Terça-feira de Carnaval, Santo Antônio, Sexta-feira Santa, Tiradentes, São Jorge, Corpus Christi, Independência do Brasil, Nossa Senhora Aparecida, Finados, Proclamação da República e Zumbi dos Palmares, exceto os dias 01 de Janeiro, 01 de Maio, 25 de Dezembro e terceira segunda-feira do Outubro (Dia do Comerciário).

-

Parágrafo Primeiro - Será igualmente permitido o trabalho em eventuais feriados não relacionados nesta cláusula, desde que venham a ser instituídos para vigência no município de Duque de Caxias e Magé, conforme decidido pelo Poder Público competente, após a assinatura desta Convenção, obedecidas integralmente todas as cláusulas e condições constantes deste instrumento.

Parágrafo Segundo - As empresas que desejarem abrir seus estabelecimentos nos dias de feriados, deverão requerer às Entidades convenientes, no prazo mínimo de 15 (quinze) dias antes do feriado em que irão exigir o trabalho de seus empregados, a formalização de Termo de Adesão a presente Convenção

Coletiva.

Parágrafo Terceiro - As horas de repouso motivadas por feriados civis ou religiosos previstos em Lei não poderão ser compensadas com o objetivo de complementação da carga horária semanal de trabalho.

Parágrafo Quarto – Pagamento das horas trabalhadas acrescidas do adicional de 100% (cem por cento) e uma folga por feriado, no prazo de 30 (trinta) dias corridos.

- a) Para apuração do valor hora, pelo trabalho exercido nos dias estabelecidos no caput e parágrafo 1º, será considerado o divisor 180 (cento e oitenta);
- b) Caso a empresa não cumpra o prazo previsto no parágrafo 4º, pagará o dia da folga não concedida acrescida a 100%;
- c) As partes esclarecem que não será permitida a inclusão no Banco de Horas do trabalho realizado aos feriados, tendo estas regras específicas regidas por esta Convenção;

Parágrafo Quinto - Os empregados que percebem exclusivamente à base de comissão ou salário misto, no que se refere à parte variável, terão as horas trabalhadas em dias de feriado calculadas da seguinte forma: **remuneração (comissões + repouso) do mês anterior dividida por 180 (cento e oitenta), cujo resultado equivalerá ao valor da hora normal.** Sobre o resultado incidirá o adicional de 100% (cem por cento) e uma folga por feriado trabalhado.

Parágrafo Sexto – A jornada de trabalho em dias de feriados deverão ser de no máximo 8 (oito) horas. Aqueles que desejarem ultrapassá-las deverão ter turnos de trabalho.

Parágrafo Sétimo– O requerimento encaminhado à Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado do Rio de Janeiro, deverá ser feito através do email canaldaempresa@fecomercio-rj.org.br e, após ser por esta homologado, o requerente deverá encaminhá-lo pessoalmente ao Sindicato Laboral com 3 vias do Termo de Adesão, devidamente assinadas pelos empregados que trabalharão no respectivo dia; xerox do Contrato Social; carta de preposto ou procuração, se o respectivo Termo de Adesão;

Parágrafo oitavo – O simples protocolo de ingresso dos documentos junto aos Sindicatos não autoriza o trabalho nos dias de feriados.

Parágrafo Nono – O lojista manterá, obrigatoriamente, uma via do Termo de Adesão no estabelecimento ao qual se refere.

Parágrafo Décimo - O empregado que trabalhar nos dias de feriado receberá do empregador ajuda para o transporte de sua casa para o trabalho e do trabalho para sua casa, em espécie ou em vale transporte.

Parágrafo Décimo Primeiro– O empregado que efetivamente trabalhar nos dias estabelecidos nesta Convenção, receberá, nestes dias, de sua empresa, **ajuda de alimentação** no valor de **R\$ 18,00 (dezoito reais)**, obrigação esta que deverá ser cumprida até a quinta hora da jornada de trabalho de cada empregado, a contar da aprovação desta Convenção.

A – Ficam isentas do pagamento do valor acima discriminado, as empresas que forneçam diariamente e de forma mensal, *tickets* de empresas vinculadas ao PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador), inclusive pelo trabalho no horário especificado no *caput* desta cláusula, ficando assegurado ao empregado o recebimento de *tickets* referentes a todos os dias úteis do mês.

B - Ficam, também, isentas do pagamento do valor acima citado, as empresas que optarem pelo fornecimento *in natura*, desde que cumprida **uma** dentre as condições a seguir:

1 – As empresas que possuam lanchonete e que já pratiquem normalmente o fornecimento da alimentação;

2 - As que estejam equipadas com refeitório, comprometendo-se a manter a qualidade da alimentação;

3 - As que não estiverem equipadas com lanchonete ou refeitório poderão optar por firmar convênios com lanchonetes ou restaurantes próximos ao local de trabalho, comprometendo-se, da mesma forma, com o atendimento da finalidade do benefício.

C – O benefício estabelecido nesta Cláusula deverá ser quitado sob listagem, contendo a assinatura dos empregados e indicando a forma pela qual foi concedido.

D – A ajuda alimentação referida nesta cláusula tem caráter indenizatório, não integrando o salário para nenhum efeito, conforme Orientação Jurisprudencial nº 123 da SDI-1 do Tribunal Superior do Trabalho.

Parágrafo Décimo Segundo - No ato da entrega do Termo de Adesão, a empresa recolherá para os sindicatos convenientes (FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO DE BENS, SERVIÇOS E TURISMO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO E SEC DUQUE DE CAXIAS e MAGÉ), por estabelecimento matriz, filiais, escritórios e depósitos, pois considerados como unidades autônomas, e por cada CNPJ, com o objetivo de recompor despesas e viabilizar a fiscalização do cumprimento das cláusulas pelos sindicatos (Patronal e Laboral), os valores constantes abaixo, por feriado, considerando-se para fins de apuração do valor devido a quantidade efetiva de empregados da empresa, independentemente da quantidade de empregados que irão trabalhar nos feriados, através de recibos expedidos pelos Sindicatos:

de 01 a 10 empregados: R\$ 120,00;

de 11 a 20 empregados: R\$ 240,00;

de 21 a 30 empregados: R\$ 350,00;

de 31 a 50 empregados: R\$ 480,00;

de 51 a 100 empregados: R\$ 700,00;

acima de 100 empregados: R\$ 1000,00.

Parágrafo Décimo Terceiro - Haverá entre as jornadas de trabalho um intervalo obrigatório mínimo de 11 horas.

Parágrafo Décimo Quarto - As empresas que optarem por formalizar o Termo de Adesão, de acordo com esta Convenção, assumem o compromisso de proceder à atualização do cadastro dos empregados admitidos e demitidos no período compreendido entre a data de formalização do Termo de Adesão e a data do feriado a ser trabalhado, devendo a dita atualização ser enviada ao SECDC e FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO DE BENS, SERVIÇOS E TURISMO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO, antes do feriado.

-

Parágrafo Décimo Sexto - As condições previstas nesta cláusula, bem como em todos os seus parágrafos, referentes à autorização do trabalho em dias de feriado terão vigência a partir de 01 de Janeiro de 2021 e até 31.12.2022.

Parágrafo Décimo Sétimo – Ressalta-se que os valores, constantes na tabela supramencionada, são devidos por todos aqueles que mantiveram seus estabelecimentos em funcionamento nos feriados de 2021, sem autorização das Entidades Patronal e Laboral, de modo que deverão proceder ao recolhimento da quantia devida em cada feriado junto ao pagamento do respectivo feriado no ano de 2022. Para a devida comprovação da não abertura do estabelecimento nos feriados de 2021, será exigida a apresentação das folhas de ponto dos respectivos meses.

Parágrafo Décimo Oitavo – Estão isentos do pagamento dos valores constantes no parágrafo anterior, no que tange **somente ao Sindicato Laboral**, aqueles que tiverem celebrado Acordo de Feriado com este, bastando a simples apresentação do termo.

RELAÇÕES SINDICAIS

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL LABORAL

Em razão da negociação coletiva e com objetivo de manter o poder salarial de seus empregados, fica autorizada a Contribuição Negocial Laboral, a qual será descontada da folha de salário dos empregados, e repassada ao SECDC, nos meses de maio, julho, setembro, novembro e dezembro de 2021 e 2022, respectivamente, no valor equivalente a 1% (um por cento) do piso salarial da categoria, cujo valor deverá ser pago até o dia 10 de cada mês acima.

- a) As contribuições devidas ao respectivo Sindicato, nos meses antecedentes à aprovação desta Convenção, serão descontadas 20 dias após à homologação desta CCT;
- b) A contribuição regular, prévia, e expressamente e aprovada em Assembleia Soberana realizada pelo Sindicato Laboral, é dirigida a todos os comerciários beneficiários deste instrumento, e não se realizará aos que dela discordarem, o que deverão fazê-lo por documento escrito (carta de próprio punho), subscrito pelo próprio trabalhador e dirigida ao SECDC, no seguinte endereço: Rua Sebastião de Oliveira, 253, Vila Meriti, Duque de Caxias, CEP: 25.020-290. Até 30/07/2021, tudo conforme entendimento manifestado pelo Ministério Público do Trabalho, em Nota Técnica de nº 01/2018, da Coordenadoria Nacional de Promoção da Liberdade Sindical – CONALIS, e dos termos do acordo homologado pelo Tribunal Superior do Trabalho nos autos do processo nº 1000356-60.2017.5.00.0000.
- c) As cartas de oposição, referentes ao exercício de 2022, deverão ser apresentadas a partir de 02 até 31 janeiro de 2022, ou até 30 dias após a correção salarial na Convenção Coletiva

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

Conforme deliberação da assembleia realizada no dia 21 de fevereiro do 2022, todas as empresas que integram a representação do Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado do Rio de Janeiro deverão recolher em favor de sua entidade sindical a Contribuição Assistencial Patronal abaixo, em função do número de empregados, a saber:

- R\$110,00 acrescido de R\$11,00 por empregado.

- Contribuição Máxima por Estabelecimento - R\$4.400,00.

- Contribuição Máxima por Empresa - R\$44.000,00.

Parágrafo único: As empresas que não possuem empregados ficam isentas do pagamento da Contribuição Assistencial. A contribuição será devida por estabelecimento, ficando vedado o recolhimento englobado em uma única guia. O Recolhimento efetuado fora do vencimento ficará sujeito à multa de 2% (dois por cento), além de juros de mora de 1% (um por cento) ao mês. Data do vencimento: 31 de julho de 2022.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - MULTA PELO DESCUMPRIMENTO DE OBRIGAÇÕES DE FAZER

A infração a quaisquer das cláusulas deste instrumento sujeitará a empresa infratora à multa por descumprimento das obrigações de fazer e pagar, no valor equivalente 10 % (dez por cento) do salário recebido, em favor do prejudicado.

Parágrafo Primeiro – Eventuais multas devidas aos sindicatos convenientes pelo descumprimento das obrigações de fazer e pagar deverão ser calculadas no percentual previsto no “*caput*” sobre o menor piso vigente previsto neste instrumento.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - UNICIDADE SINDICAL

A Empresa e os empregados abrangidos pelo presente instrumento, cujo Sindicato assina, observando o princípio constitucional da unicidade sindical reconhecem reciprocamente o respectivo Sindicato, como único e legítimo representante da respectiva categoria, para entendimentos, assinaturas de acordos ou instrumentos legais que envolvam a categorias, sob pena de nulidade.

**ANTONIO FLORENCIO DE QUEIROZ JUNIOR
PRESIDENTE
FEDERACAO DO COMERCIO DE BENS SERVICOS E TURISMO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**

**LOURDES DA SILVA
PRESIDENTE
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE DUQUE DE CAXIAS**

ANEXOS ANEXO I - ATA CAXIAS

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO II - ATA CAXIAS

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO III - ATA CAXIAS

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO IV - ATA MAGÉ

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO V - ATA MAGÉ

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO VI - ATA MAGÉ

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO VII - ATA MAGE

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.