

SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Órgão

Ministério da Economia

Representação

Conselho Curador da Fundação Jorge Dujprat de Figueiredo de Segurança e Medicina do Trabalho (CCFundacentro)

Representante



Titular

José Carlos Canesin

Diretor da Fecomércio-SP

(Compareceu)

Ações

Reunião ordinária realizada no dia 2 de junho de 2022

De início, Felipe Mêmolo Portela se apresenta como presidente da Fundacentro e apresenta os representantes do Governo. Ele introduz também o representante dos empregadores (CNC) e o representante dos trabalhadores (NCST).

Em seguida, Mêmolo resume o panorama geral das ações da Fundacentro no turbulento período da pandemia, nos anos de 2019 e 2020. Foram imensos os desafios administrativos, não só no aspecto de continuidade das ações, mas também adaptações exigidas por lei, entre elas, a LGPD. A manutenção dos imóveis exigiu também forte atenção, com ênfase em Santa Catarina e Paraná, e no desenvolvimento de ações de enquadramento dos imóveis no Programa Unifica do Ministério da Economia.

Basicamente, o período pandêmico exigiu três providências imediatas:

Redução do orçamento.

Redução de contratos devido à falta de quadros para gestão deles.

Planejamento de um modelo de gestão para o trabalho pós-pandemia.

Para alcançar metas de diminuição de custos, além da migração de unidades da Fundacentro para outros espaços, compartilhados com órgãos do Governo (Programa Unifica), quatro imóveis que não estavam sendo utilizados foram transferidos para a responsabilidade da Secretaria de Coordenação e Governança do Patrimônio da União. Atualmente, a Fundacentro não possui imóveis locados.

Há déficit de servidores. Para isso, foi solicitado um concurso público e, enquanto se aguarda sua formalização, a força de trabalho é complementada por estagiários de nível superior. Espera-se, no segundo semestre, um equilíbrio entre demanda e força de trabalho.

A Fundacentro também se preocupa com o acompanhamento dos trabalhos dos servidores e, para isso, elaborou um programa de avaliação e medição de produtividade a ser implantado.

TÓPICO 1: Apresentações - na sequência dos assuntos, cada responsável de área discorreu sobre os respectivos trabalhos.

1. **Diretoria de Conhecimento e Tecnologia:** Marcelo Prudente de Assis (diretor)

Foi grande o desafio de dar continuidade, em 2021, à difusão do conhecimento. Foram envidados esforços nos cursos EAD, utilizando a plataforma da Escola Virtual do Governo EV.G, e realizados dois cursos em 2020 e cinco em 2021, capacitando 19.373 pessoas no território brasileiro. No YouTube, foram disponibilizados seminários, palestras, encontros, webinar e *Lab Talk* que resultaram em 170.616 visualizações, capacitando 11 mil pessoas. Foram nominadas as publicações editadas em 2021: Recomendações Técnicas, cartilhas e livros, destacando-se a clássica RBSO – Revista Brasileira de Saúde Ocupacional, uma referência nos estudos de SST.

Desenvolveu-se um aplicativo denominado “Monitor IBUTG”, para avaliação da exposição ocupacional ao calor.

O representante da CNC solicitou mais informações sobre as 19.373 pessoas capacitadas via EAD, no sentido do significado “capacitação”. Foi dado o esclarecimento de que é o total de pessoas que concluíram os cursos.

2. **Diretoria de Pesquisa Aplicada** - Érika Alvim de Sá e Benevides (diretora).

Buscou-se, em 2021, a implementação de um programa de melhoria e consolidação de um modelo gerencial para acompanhamento de projetos. Foram implementados programas e iniciativas visando à troca de experiências, compartilhamento de conhecimentos, encontros virtuais que integram o Programa Ideia (ferramentas e processos de apoio à pesquisa) e a Oficina Ideia (workshops apresentados pelos pesquisadores bolsistas). Os projetos em andamento podem ser visualizados no painel Conversa Intramuros, enquanto trocas com convidados internacionais podem ser acompanhadas no painel Conversa Extramuros. Novos projetos para o próximo ciclo podem ser visualizados no painel Vitrine de Projetos. No fim de 2021, foi realizado o II Encontro de Pesquisa e Inovação da Fundacentro. Ainda, para compartilhamento e troca de informações, são realizados eventos em salas de networking e encontros no *Lab Talk* (bate-papos periódicos).

Foram expostas as linhas temáticas tratadas em 2021, com a definição de 23 projetos de pesquisa, dos quais cinco foram finalizados.

O representante da CNC solicitou informações sobre o Laboratório de Inovação. Foram dadas explicações sobre este tipo de atividade, que tem um caráter de encurtar distâncias entre pessoas, fazer reunião de ideias/talentos/recursos com o objetivo de solucionar problemas, e desafios em SST, mas **com inovação**.

Comentário do Presidente: foi dada importância na colocação dos projetos no Portal para que sejam de conhecimento público e, assim sendo, possam ser acompanhados na sua evolução. Mas também serve para serem comentados, balizando a Fundacentro no dimensionamento da importância, das alterações e da emergência.

3. **Diretoria de Administração e Finanças:** Francisco Rogério Lima da Silva (diretor)

Uma grande preocupação é finalizar o saneamento da gestão patrimonial da Fundacentro, que teve avanços significativos em 2021. Deve ser concluído o trabalho de desfazimento dos bens das Unidades descentralizadas, e consolidar os ajustes nos fluxos e na estrutura para aprimorar o desempenho nas licitações, compras e contratações. Neste campo, já foram obtidos ganhos expressivos de produtividade e qualidade, por meio do aprimoramento dos procedimentos, revisão de fluxos e reorganização interna. Ajustes e atualizações também deverão ser realizados para obter a conformidade entre os registros físicos e contábeis dos bens patrimoniais, saneando os registros contábeis com as devidas

baixas e depreciações dos bens. Esforços serão envidados para a implantação do Siads – Sistema Integrado de Administração de Serviços.

Orçamento: para 2022, a LOA destinou uma dotação de R\$ 15.185.240,00, assim distribuídos: Custeio da Administração (R\$ 12.464.424,00); Investimento na Administração (R\$ 120.000,00); Custeio da Área Finalística (R\$ 1.167.317,00); e Investimento na Área Finalística (R\$ 1.433.499,00).

E, finalmente, destacou as ações no sentido de contratações de serviços de engenharia, que cada vez mais vêm se mostrando necessários para a manutenção da estrutura predial do CTN – Centro Técnico Nacional.

Comentário do Presidente: a Fundacentro tinha um carro para cada três servidores, um patrimônio enorme para pouco uso dos veículos e muitos carros com defeito. Seguirá, em 2022, o processo para desfazimento de veículos. Será complexo e longo, pois há muitas dificuldades legais. Ele acentuou que a Fundacentro está em um período de transição e implantando um sistema centralizado de administração – Siads, no qual todas as ações passam pelo crivo do CTN, diferentemente de tempos passados, quando as Unidades Descentralizadas tinham autonomia para contratações, gerando muitas dificuldades para administrá-las. A transição também envolve o Orçamento, considerando que em 2018 a dotação discricionária foi de R\$ 24 milhões e, em 2022, diminuiu para R\$ 15 milhões.

4. **Auditoria Interna:** Benedito Silva Guimarães Filho (auditor chefe).

Analisadas as peças que constituem o Relatório de Gestão 2021, concluiu-se pela conformidade com as disposições estabelecidas pelas diretrizes do TCU. Foram apontadas falhas, inconsistências e restrições nas seguintes áreas:

Demonstrações contábeis;

Depreciação dos bens móveis;

Controle/Inventário patrimonial;

Prática de gestão de riscos, integridade e controle;

Gestão de aquisição e contratação de serviços; e

Atendimento às Recomendações/Determinações emitidas pela CGU e TCU

O representante da CNC acrescentou que as observações expostas pelo auditor-chefe devem ser motivo de saneamento a ser implantado pela Governança. Entretanto, também cabe observar o parecer conclusivo do referido auditor, que as inconsistências não colocam em risco a missão e os objetivos da Fundacentro.

O representante do MTP solicitou mais informações sobre a observação do auditor referente à falta de clareza quanto às quantidades e percentuais registrados como resultados. Foi explicado que faltam informações precisas que permitissem claramente uma comparação com a totalidade das metas.

TÓPICO 2: aprovação - os conselheiros aprovam o Relatório de Gestão 2021 e o Parecer da Auditoria Interna sobre o citado relatório.

TÓPICO 3: Plano de Ação para 2022 - O presidente da Fundacentro explana a essência norteadora das ações para 2022, ressaltando a importância do diálogo com a sociedade, para saber do que o Brasil precisa. Ganha viço a demanda por pesquisas sustentadas em evidências. Há necessidade de se estar preparado para o inesperado e para as crises, e isso requer capilaridade no corpo social, para identificar fenômenos a emergir. Deve ser

implantada uma cultura de prevenção, decorrente do conhecimento dos riscos e perigos. Nas pesquisas, serão estruturadas e constituídas parcerias de âmbito internacional. Atenção será dada em duas frentes de prioridade: a primeira é aumentar o conhecimento sobre os riscos e perigos ocupacionais, para reduzi-los ou eliminá-los. A segunda é a difusão desses conhecimentos.

Periodicamente, a Fundacentro fará apresentações aos empregadores e trabalhadores, para avaliações do andamento das ações.

Diretoria de Conhecimento e Tecnologia: implementação de novas tecnologias e iniciativas inovadoras. Ampliação do número e do alcance dos cursos para formação em SST. Ampliação da oferta de cursos em plataformas digitais. Produzir, rever e atualizar publicações. Atualizar e desenvolver aplicativos. Implantar a Gestão Documental, que é a produção e destinação controlada dos documentos por meio da aplicação de uma sistemática racional de gestão de documentos. Isso envolverá a definição de normas de temporalidade e tratamento de arquivos antigos.

Diretoria de Pesquisa Aplicada: foi apresentado o Calendário Técnico 2022. Importante ressaltar as perspectivas de abertura de novos caminhos, através da formação de uma rede de inovação em SST, e da preparação de um hub de inovação em Recife, como piloto, além de estruturação de uma iniciativa de impacto social para a comunidade. Há também boa perspectiva no desenvolvimento de parcerias internacionais no campo de pesquisas, com países como Estados Unidos, Chile e França.

Prevê-se também uma revisão das NHO's (Normas de Higiene Ocupacional).

Auditoria interna – Plano Anual de Atividades: foi exposta, de maneira sucinta, a metodologia a ser aplicada, segundo objetivos operacionais auditáveis. Será avaliada a gestão de compras e contratações, e será dedicada uma maior quantidade de horas de trabalho nos exames das Unidades Descentralizadas, porque não recebem auditagem de órgãos externos.

Foi salientado que as atividades desenvolvidas pela Auditoria Interna têm como finalidade realizar um trabalho de caráter preventivo, consultivo e corretivo, assessorando a Alta Administração com o propósito de agregar valor à gestão.

Painel Gerencial: foi apresentado um amplo painel que permite visualizar a evolução de todos os projetos.

Por fim, o Presidente disponibiliza a manifestação dos conselheiros para, em seguida, encerrar a reunião com o Conselho Curador.