



RETROSPECTIVA SOBRE GANHOS DA CCT 2018 ATÉ 2026



CCT 2018/2019: BENEFÍCIOS PARA O LOJISTA -

- Reajuste salarial de 1,01%, que correspondia a cerca de 50% da inflação do período;
- Redução dos valores dos adicionais por tempo de serviço referente ao triênio que era de 4% passando para 3% e quinquênio que era de 6% passando para 5%;
- Retirado o seguro que era de R\$ 6,95 por empregado;
- Na CCT de 2018 negociada a cláusula do Benefício Social Familiar a custo de R\$ 22,00 por empregado a ser pago pela empresa, dentre os benefícios disponibilizados, destaca-se:





BENEFÍCIO MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO –

Exames clínicos sem nenhum custo à empresa:

- PCMSO
- Exames admissionais;
- Demissionais;
- Periódicos;
- Retorno ao trabalho e mudança de função;
- Sistema de gestão online para agendamento
- Além de todos os benefícios para os empregados.
- Descontos significativos: PPRA, LTCAT, e demais laudos técnicos exigidos pelas (NRs)

BENEFÍCIO REEMBOLSO DE RESCISÃO: R\$ 2.500,00 –

Tem como objetivo reembolsar a empresa até o limite de R\$ 2.500,00 (dois mil e quinhentos reais), quando ocorrer pagamento de verbas rescisórias decorrentes de falecimento de trabalhador ou sua incapacitação permanente ao trabalho, com o intuito de minimizar esta despesa imprevista.



CCT 2019/2021: BENEFÍCIOS PARA O LOJISTA -

O índice de março de 2019 foi de 4,67% e de abril/2019 foi de 5,07%, a CCT foi fechada em junho de 2019 mesmo assim o **reajuste da categoria foi de 3,67%** .

- Inclusão de cláusula de intervalo intrajornada nos seguintes termos: não será computado como jornada extraordinária o registro de ponto do intervalo intrajornada que anteceder em até 15 minutos do intervalo mínimo de uma hora.
- Inclusão de cláusula sobre gueltas no sentido de que as premiações pagas por terceiros não integram a remuneração do empregado;
- Possibilidade da jornada de 12x36;
- Firmado termo aditivo garantindo a segurança jurídicas das empresas durante a Pandemia:



CCT 2019/2021: BENEFÍCIOS PARA O LOJISTA -

Adicional por tempo de serviço passou a ser pago como prêmio por tempo de serviço para que não haja incidência de encargos trabalhistas e previdenciários. A planilha demonstra a economia para empresa dessa negociação:

EMPREGADO	TRIENIO	QUINQUENIO
ANO	2023	2023
João	R\$ 0,00	R\$ 274,52
Maria	R\$ 0,00	R\$ 1.499,35
José	R\$ 0,00	R\$ 1.577,59
Joaquim	R\$ 0,00	R\$ 1.166,08
Pedro	R\$ 295,66	
Thiago	R\$ 0,00	R\$ 859,43
Paulo	R\$ 0,00	R\$ 775,58
Marcos		
	R\$ 295,66	R\$ 6.152,55
TOTAL	R\$ 6.448,21	

CALCULO DA REDUÇÃO DE IMPOSTOS REDUZINDO A BASE DE CALCULO (DO TRIENIO E QUINQUENIO)		
Coluna1	Coluna12	Coluna3
RUBRICA	VALOR MENSAL	ANUAL
FÉRIAS	537,35	6448,20
1/3 FÉRIAS	179,12	2149,40
INSS PATRONAL 27,3%	195,60	2347,14
FGTS 8%	57,32	687,81
ECONOMIA FÉRIAS	969,38	11632,55

Coluna1	Coluna12	Coluna3
RUBRICA	VALOR MENSAL	ANUAL
13SALARIO	537,35	6448,20
INSS PATRONAL 27,3%	146,70	1760,36
FGTS 8%	42,99	515,86
ECONOMIA 13SALARIO	727,03	8724,41

Coluna1	Coluna2	Coluna3
QUADRO RESUMO	MENSAL	ANUAL
ECONOMIA DE FÉRIAS	969,38	11632,56
ECONOMIA DE 13 SALARIO	727,03	8724,36
TOTAIS	1696,41	20356,92

1) O primeiro termo aditivo falava sobre:

- Férias coletivas sem as formalidades existentes na CLT, adiantamento do gozo de férias, a remuneração das férias acrescida de 1/3, bem como os reflexos serão quitados quando do gozo das mesmas.
- Teletrabalho;
- Jornada 12x36;
- Compensação de horas com saldos existentes e horas futuras;
- Suspensão da negociação das cláusulas econômicas;



2) O Segundo Termo aditivo fala sobre:

- Suspensão do contrato de trabalho;
- Redução da jornada com redução de salário;
- Garantia de emprego;
- Parcelamento de verbas rescisórias em 5 x observando o valor mínimo de cada parcela de R\$ 800,00;
- Negociação de feriados;

Isso é uma conquista devido ao bom diálogo de ambas as categorias.



CCT 2021/2023: BENEFÍCIOS PARA O LOJISTA -



- Manteve as conquistas da CCT anterior;
- Alterou a cláusula do vale transporte admitindo o desconto de 6% sobre a parte fixa e comissão;
- Incluiu o dever de zelo pelo empregado quanto ao uniforme e equipamentos;



CCT CCT 2023/2025: BENEFÍCIOS PARA O LOJISTA -

- Envio do arquivo XML ao E-social sem custo adicional;
- Alteração da cláusula sobre o curso de aperfeiçoamento, estabelecendo que o empregado que se demitir ou for dispensado por justa causa em até 1 ano após o encerramento do curso, ficará obrigado a ressarcir a empresa, podendo sofrer desconto em sua rescisão de até 50%.
- Inclusão de cláusulas sobre jornadas especiais, dando alternativas para o empresário para melhor contratar e gerir o seu negócio, pois previu a possibilidade de jornada em tempo parcial, jornada reduzida e semana espanhola;
- Permitiu o controle de ponto por meio digital ou por aplicativo no celular;
- Dia do comerciário passou a ser comemorado nos dias 24 e 31 de dezembro, ocasião em que as empresas devem fechar, em compensação as empresas de materiais de construção podem abrir segunda e terça de carnaval.



CCT 2024/2026: BENEFÍCIOS PARA O LOJISTA -

- No que se refere a cláusula do Vale-transporte aumentou o teto de desconto do vale transporte de R\$2.000,00 para R\$3.000,00.
- Acrescentou cláusula em que estabelece que os treinamentos e cursos profissionalizantes poderão ser efetuados em domingos e feriados, sem obrigação de pagamento de hora extra, desde que haja certificação, seja fornecida a alimentação e seja realizado fora da empresa;



CCT 2024/2026: BENEFÍCIOS PARA O LOJISTA -

Colocou a Gratificação do caixa como prêmio para que não haja incidência de encargos trabalhistas e previdenciários;

RUBRICA	VALOR	VALOR	FÉRIAS + 1/3	13	INSS PATRONAL	INSS	FGTS	
	MENSAL 2023	ANUAL 2023		SALARIO	MENSAL 27,3*	PATRONAL ANUAL	ANUAL	ECONOMIA ANUAL **
ADICIONAL DE CAIXA	197,84	2374,08	236,79	197,84	2808,63x27,3%= 766,75	9201,00	224,69	9.860,32

*Varia de empresa para empresa podendo variar de acordo com o RAT de cada empresa

**Economia anual levando em conta que o adicional de caixa não será base de cálculo para férias, 1/3 férias, 13º salário, INSS e FGTS.

EXEMPLO PRATICO:

A EMPRESA PARA O OPERADOR DE CAIXA PAGOU:

13 SALARIO DE 2023 BC= SALARIO + ADICIOANAL DE CAIXA: 1500,00 + 197,84= 1.697,84

13 SALARIO DE 2024 SERÁ BC= SALARIO: 1500,00

DA MESMA FORMA PARA AS FÉRIAS HAVERÁ REDUÇÃO NA BASE DE CALCULO.

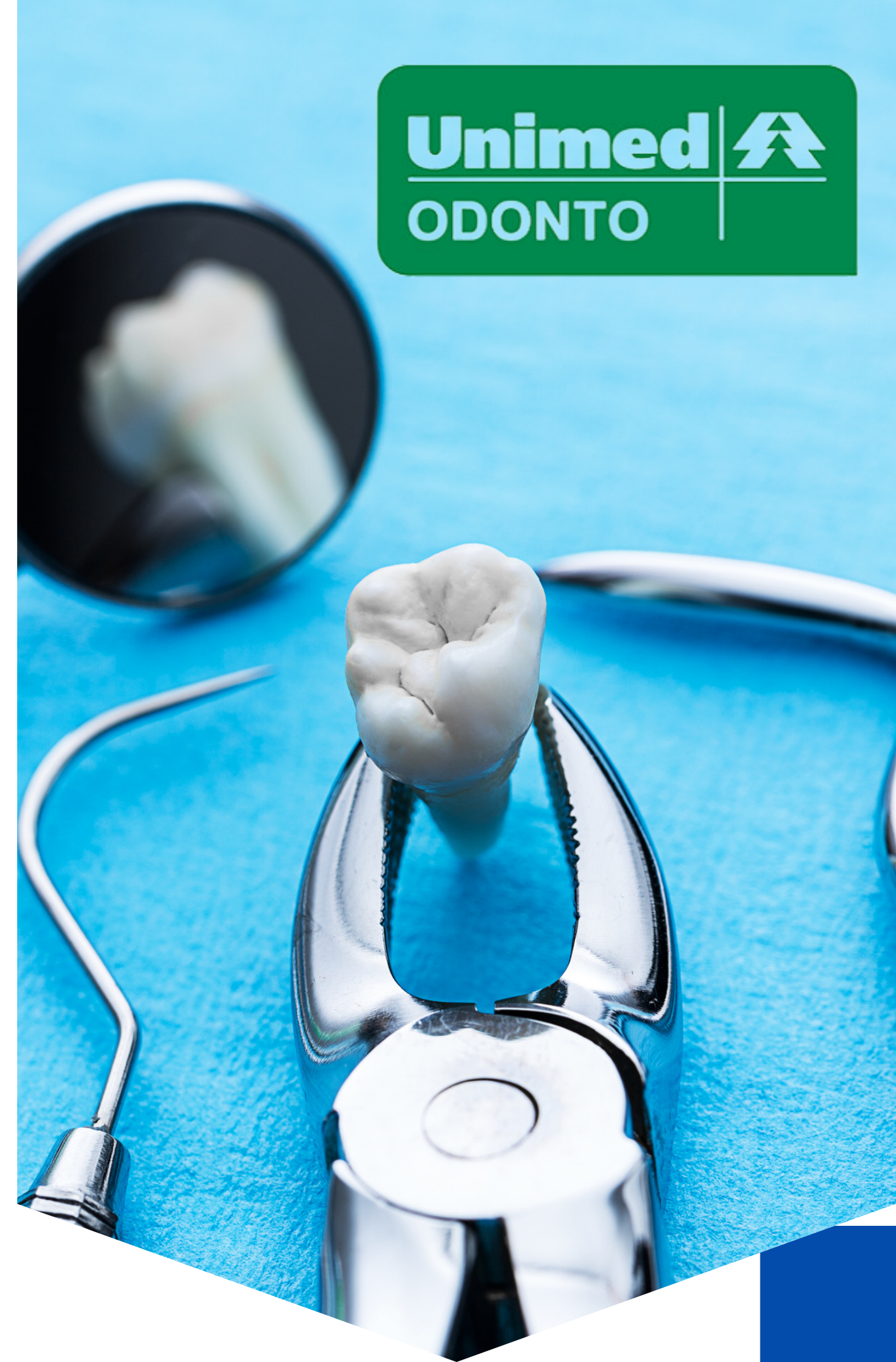
UNIMED ODONTO -

- CCT do Seceg, cláusula 44ª
- Contratação mediante autorização expressa do empregado
- Valor R\$ 18,79/pessoa
- Cobertura todo território nacional
- Sem taxa de adesão, sem carência e sem coparticipação
- Extensivo aos dependentes com o mesmo valor do titular
- Vários atendimentos de urgência



Contato para contratação:
(62) 98194-9568 com Josemar

Unimed 
ODONTO



**É O SINDIMACO TRABALHANDO
PELO LOJISTA.**

Juntos somos mais fortes!

Muito obrigada.

Irma Fernandes

Presidente

