

NR-1: SUA EMPRESA ESTÁ PREPARADA?

**EVITE MULTAS, PASSIVOS TRABALHISTAS
E PROBLEMAS COM FISCALIZAÇÕES.**

**O SINDIMACO TRAZ UMA SOLUÇÃO
PRÁTICA E ACESSÍVEL PARA
ATENDER ÀS EXIGÊNCIAS DA NR-1.**



! SAIBA MAIS!





SINDIMACO GARANTE MAIS UMA CONQUISTA PARA O EMPRESÁRIO

Firmamos acordo na CCT com o BSF para disponibilizar atendimento à NR-1 e adequação do PGR.

O que está incluído:

- ✓ Avaliação psicológica preliminar;
- ✓ Atendimento psicológico ou psiquiátrico durante afastamentos;
- ✓ Revisão e adequação do PGR conforme a NR-1;
- ✓ Suporte especializado para atendimento das exigências legais.

SEM CUSTO ADICIONAL PARA O PGR.



O QUE A EMPRESA TEM QUE AVALIAR?

As empresas devem identificar, avaliar e prevenir riscos psicossociais no ambiente de trabalho.

Principais fatores observados:

- ✓ Sobrecarga de trabalho e metas excessivas;
- ✓ Jornadas intensas e falta de pausas;
- ✓ Falta de autonomia e participação;
- ✓ Funções e responsabilidades mal definidas;
- ✓ Assédio moral, sexual e discriminação;
- ✓ Conflitos internos e falhas de comunicação;
- ✓ Falta de reconhecimento e valorização profissional.

A fiscalização já pode exigir evidências de gestão desses riscos.

O QUE SÃO RISCOS PSICOSSOCIAIS?

São aspectos do trabalho e da gestão que podem afetar a saúde mental e o bem-estar dos trabalhadores.



ESTRESSE OCUPACIONAL

Pressão constante, prazos incompatíveis e cobranças excessivas.



ASSÉDIO MORAL

Exposição a situações humilhantes, constrangedoras ou abusivas.



SOBRECARGA DE TRABALHO

Excesso de demandas e falta de recursos adequados.



METAS EXCESSIVAS

Cobranças irreais e competitividade exagerada.



SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

Fatores que impactam o bem-estar emocional e as relações no ambiente.

QUAIS SÃO AS IMPLICAÇÕES LEGAIS PARA AS EMPRESAS QUE NÃO IMPLEMENTAREM A NR-1 COM O GERENCIAMENTO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS?

Pode caracterizar descumprimento das obrigações previstas na NR-1 e na NR 17, no âmbito do GRO e da avaliação das condições de trabalho. Nessas situações, a empresa poderá ficar sujeita à:

- Atuação da inspeção do trabalho, incluindo autos de infração, notificações, exigência de adequação e demais medidas administrativas cabíveis;
- Multas, que podem ultrapassar R\$ 6 mil por infração, acumuladas por item e por empregado;
- Riscos de ações trabalhistas, civis públicas e etc.



Após a entrada em vigor do novo texto, em **26/05/2026**, as empresas estarão submetidas às exigências normativas aplicáveis. Contudo, para as disposições relacionadas aos fatores de riscos psicossociais no trabalho, aplica-se o critério de dupla visita, com caráter inicialmente orientativo.

Assim, durante os 90 dias subsequentes à entrada em vigor, a atuação da Inspeção do Trabalho tende a priorizar ações de orientação quanto à

necessidade de adequação, especialmente em relação às novas exigências introduzidas, sem prejuízo da adoção de medidas administrativas nos casos aplicáveis.

Decorrido esse período, constatado o descumprimento das obrigações normativas aplicáveis, poderão ser adotadas as medidas administrativas cabíveis, incluindo autos de infração.





IMPORTANTE:



Para utilizar a cobertura voltada à NR-1, a empresa deve aderir ao BSF.

A adesão não é obrigatória.

O SINDIMACO negociou essa alternativa para oferecer mais segurança, economia e conformidade às empresas do setor.



Atenção: Empresas do Simples Nacional não precisam elaborar o PGR, mas continuam sujeitas às exigências e fiscalizações relacionadas à NR-1.

COMPARE E ECONOMIZE

Quanto sua empresa pagaria para contratar esses serviços separadamente?
Confira a comparação entre os valores de mercado e a solução negociada pelo SINDIMACO por meio do BSF.



Mais economia



Mais segurança



*Mais conformidade
para sua empresa*



Empresa	Valor (Mensal)	Valor (Anual)	Prevenção	Acompanhamento	Tratamento	PGR
 Escola Corporativa (10 empregados)	R\$13,65 por empregado	R\$165,00 por empregado	NÃO	NÃO	NÃO	×
 Clismed (0 a 15 empregados)	R\$ 4,16 - Média 10 empregados	R\$ 500,00 - 0 a 15 empregados	NÃO	NÃO	NÃO	×
 Consultoria Flavia Barros (10 empregados)	R\$ 15,54- 10 empregados	R\$ 186,50- 10 empregados	SIM	NÃO	NÃO	×
 BSF	R\$ 5,79 por empregado- e PGR gratuito	R\$ 69,48 por empregado - e PGR gratuito	SIM	SIM	SIM	✓



Item de Investimento	Valor de Investimento
Inclusão de CNPJ na Plataforma Escola Corporativa	R\$ 250,00 (único por CNPJ)
Levantamento de Riscos e DRPS para até 10 colaboradores	R\$ 60,00 por colaborador
Avaliação Psicossocial + Laudo Técnico	R\$ 80,00 por colaborador
Total Investimento (10 Colaboradores) - À Vista	R\$ 1.650,00
Total Investimento (10 Colaboradores) - Parcelado	R\$ 1.800,00 (2x via boleto)



**Escola
Corporativa**

Desenvolvimento Humano
& Negócios

Programa PGR – 01 a 15 empregados	Valores
PGR – Programa Gerência de Riscos	R\$ 500,00
NR 01 1º-Planilha 2º-Criar rodada de pesquisa 3º-Inserir o resultado no PGR (risco psicossocial) 4º-Criar o plano de ação	



INVESTIMENTO TOTAL DO PROJETO

Consultora:
Flávia Barros

Entregável	Preço
Aplicação dos inventários Psicossocial - 10 colaboradores - R\$ 60,00 por colaborador	R\$ 600,00
Consultoria Técnica Completa (Diagnóstico + Mapas + GRO+ PGR (Plano de Ação	R\$ 1265,00
Capacitação Interna - NR-01 (2 horas)	R\$ - *
Plus: Programa Dialogar - Valor Acessível	

Total: R\$ 1.865,00

nº de colaboradores: 10
Valor por colaborador: R\$ 186,50



BSF: MAIS PROTEÇÃO PARA SUA EMPRESA E SEUS COLABORADORES



ATENÇÃO PARA A NOVA NR1

Sua empresa precisa estar em conformidade

O SINDIMACO - GO Registrou complemento na CCT garantindo suporte às empresas na nova exigência da NR1

ATENDIMENTO COMPLETO EM 4 FRENTES



PREVENÇÃO

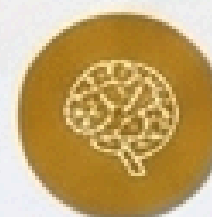
Consultas Online com Psicólogos



ACOMPANHAMENTO

Aplicação de questionário com geração de laudo individual e gerencial

Apoio na gestão dos riscos psicossociais e emissão de laudo anual de PGR sem custos



TRATAMENTO

Atendimento psicológico ou psiquiátrico durante o período de afastamento



PGR GRATUITO

Gestão completa do PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos)
Emissão e renovação anual de laudo PGR sem custos



R\$ 5,79 POR COLABORADOR

Segurança jurídica, suporte especializado e benefícios que ajudam sua empresa a cumprir a legislação com mais tranquilidade.



QUANTO CUSTA A SEGURANÇA DA SUA EMPRESA?

Valor atual do BSF Segurança do Trabalho: **R\$ 22,00 por empregado**

Com a cobertura da NR-1: **R\$ 27,79 por empregado**

Apenas R\$ 5,79 a mais por colaborador.

- ✓ **Atendimento especializado**
- ✓ **Adequação à NR-1**
- ✓ **Revisão do PGR sem custo**
- ✓ **Mais proteção jurídica para a empresa**



BENEFÍCIOS DISPONÍVEIS		
BENEFÍCIO PARA OS TRABALHADORES		
BENEFÍCIOS	R\$	22,00
BENEFÍCIO NATALIDADE	1X	R\$ 500,00
BENEFÍCIO ALIMENTAR POR AFASTAMENTO	1X	R\$ 300,00
BENEFÍCIO FARMÁCIA	1X	R\$ 500,00
BENEFÍCIO ALIMENTAR	6X	R\$ 340,00
BENEFÍCIO MANUTENÇÃO DE RENDA FAMILIAR	6X	R\$ 600,00
BENEFÍCIO SERVIÇO FUNERAL	1X	R\$ 4.000,00
BENEFÍCIO RECOLOCAÇÃO	SIM	
BENEFÍCIO CONTA CORRENTE VIRTUAL	SIM	
BENEFÍCIO CERTIFICAÇÃO DIGITAL - TRABALHADORES	SIM	
BENEFÍCIO CONSULTA MÉDICA ON-LINE	SIM	
BENEFÍCIO VALE EMERGENCIAL	SIM	
BENEFÍCIO APOIO PSICOLÓGICO	SIM	
BENEFÍCIO APOIO SOCIAL	SIM	
BENEFÍCIO APOIO NUTRICIONAL	SIM	
BENEFÍCIO ECONOMIA DE ENERGIA	SIM	

BENEFÍCIOS PARA EMPRESAS		
BENEFÍCIO REEMBOLSO DE RESCISÃO	1X	R\$ 2.500,00
BENEFÍCIO CONECTA EMPRESA	SIM	
BENEFÍCIO MURAL DE EMPREGOS	SIM	
BENEFÍCIO FOLHA DE PAGAMENTO VIRTUAL	SIM	
BENEFÍCIO COMPRA DIRETA	SIM	
BENEFÍCIO TRIAGEM DE ATESTADO	SIM	R\$ 0,01
BENEFÍCIO CERTIFICAÇÃO DIGITAL - EMPREGADORES	SIM	
BENEFÍCIO LAUDO PRELIMINAR PSICOLÓGICO	NÃO	
BENEFÍCIO ATENDIMENTO PSICOLÓGICO DURANTE AFASTAMENTO - NR1	NÃO	
BENEFÍCIO NORMATIVAS NR1 - PGR	NÃO	



NR-1 - ATUALIZAÇÕES

QUANDO	VALOR	O QUÊ?	PORQUE?
<u>Anual</u>	R\$ 800,00	Diagnóstico de Riscos Psicossociais	Portaria MTE nº 1.419/2024 publicada em 28/08/2024. (Prorrogada até 26/05/2026). NR-1: item 1.5.3.1 (identificação de perigos) • item 1.5.3.1.4 (“fatores de risco psicossociais”) • item 1.5.3.2 (avaliação dos riscos ocupacionais) • item 1.5.3.2.1 (“condições de trabalho... incluindo fatores psicossociais”) • item 1.5.4 (PGR)
<u>Pagamento único!</u>	*Ex. 10 funcionários		

QUANDO	VALOR?	O QUÊ?	PORQUE?
<u>Mensal</u>	R\$ 500,00	GRO – Gerenciamento dos Riscos Ocupacionais (Psicossociais)	Portaria MTE nº 1.419/2024 publicada em 28/08/2024. (Prorrogada até 26/05/2026). NR-1: item 1.5.1.1 (obrigatoriedade do GRO) • item 1.5.3 (gerenciamento de riscos ocupacionais) • item 1.5.4 (Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR) • item 1.5.5 (medidas de prevenção) • item 1.5.5.3.1 (registro das medidas implementadas) • item 1.5.5.4.4 (monitoramento contínuo das medidas)
Mensalidade plano básico: Visita mensal do Psicólogo para Palestra ou Grupo Terapêutico.			
Independente da quantidade de funcionários, a mensalidade é a mesma.			
*Para as empresas fora de Goiânia acrescenta-se R\$ 1,00 por Km rodado.			

1



**ESCANEE O QR CODE
OU DIGITE O E MAIL:**

atendimento@beneficiosocial.com.br

Para o acesso ao nosso
atendimento rapidamente

2



**ENVIE O CNPJ E A RAZÃO
SOCIAL DA EMPRESA QUE
SOLICITA A ALTERAÇÃO DO
PROGRAMA DE BENEFÍCIOS**

269 PARA O 893

Nossa equipe receberá
as informações

3



PRONTO!

Nossa equipe fará a alteração do
programa, e no **próximo dia 10**
seu boleto virá atualizado para
uso dos benefícios.



AINDA COM DÚVIDAS?

Acesse o documento homologado pelo
QR Code ou entre em contato pelo e-mail:
atendimento@beneficiosocial.com.br



O SINDIMACO PERMANECE À DISPOSIÇÃO

Estamos preparados para orientar e esclarecer as empresas sobre a melhor forma de adequação às normas vigentes.

*Muito obrigada!
Irma Fernandes
Presidente*

Sindimaco GO
Sindicato Empresarial do Sistema Comércio

