

Nome do processo Gerir desempenho da estratégia		Código 10.3.1	Área responsável APE	weplus 		
Objetivo Otimizar a performance dos colaboradores e times da CNC, a partir da realização das iniciativas (projetos e processos), promovendo maior eficiência no alcance estratégico da organização.		Indicadores - Performance do painel estratégico CNC - Performance do painel estratégico Integrado		Riscos (-) Choque de cultura Organizacional (-) Efeito Cobra (-) Não engajamento dos patrocinadores (-) Paralisia da medição (+) Reestruturação das políticas de RH (+) Alavancagem estratégica da CNC (+) Maior percepção de valor do trabalho individual e produto do coletivo		
Sistemas de apoio Actio		Doc. de Apoio e Reguladores - Políticas de RH, Organograma e Plano de Cargos - Base de dados do Portfólio - Plano Estratégico - Material de Gestão de Processos		Selos		IMP
Interfaces de entrada - Gestores CNC 10.1.2 Estabelecer painel estratégico 10.1.3 Definir iniciativas estratégicas 4.1 Gerir estratégia de recursos humanos 10.2.5 Gerir processos organizacionais 10.2.2 Gerir Portfólio de Projetos	Entradas - Necessidades Gestores - OKRs estratégicos e táticos - Iniciativas estratégicas e táticas - Estrutura de pessoal, papéis e responsabilidades - Visão Geral dos Processos - Cadeia de Valor - Portfólio de projetos - OKRs Projetos	Etapas - Realizar gestão de indicadores de desempenho da estratégia - Gerir ferramentas de monitoramento - Realizar rotinas de chekins - Realizar cerimônias de apuração de resultados e reconhecimento		Saídas - Indicadores de desempenho gerados - Painéis de Resultado (Gestão a vista) apurado - Resultado da pesquisa de engajamento estratégico emitido - Status Reports Estratégicos emitido - Rotinas de monitoramento de resultados e lições aprendidas realizadas	Interface de saída - Alta gestão - Colaboradores CNC 10.1.4 Disseminar estratégia para as partes interessadas 10.2 Executar estratégia 4.3.2 Gerir desempenho e Plano de desenvolvimento individual 4.3.3 Gerir educação corporativa 4.1.3 Gerir planejamento de Recursos Humanos	