

Nome do processo

Gerir Estrutura Organizacional

Código

4.1.1

Área responsável
GERH



Objetivo

Otimizar o desempenho estratégico institucional e a eficácia operacional, por meio da clareza para todas as partes interessadas, a respeito de seus papéis e responsabilidades.

Indicadores

- Performance da CNC (Missão e Visão) – Fonte: relatório Actio 70%
- Resultado da avaliação de desempenho individual – Meta 3 (75%)

Riscos

- (+) Retenção de Talentos
- (-) Desalinhamento entre as expectativas dos colaboradores e as oportunidades oferecidas (+) Inovação

Sistemas de apoio

- Fluig – Minha CNC

Doc. de Apoio e Reguladores

- Diretrizes da empresa.
Organograma atualizado.
Regimento interno vigente. CLT

Selos

IMP

Interfaces de entrada

- Alta gestão
- Gestores CNC
- 10.1.2 Definir planejamento estratégico
- 4.1.2 Gerir Cargos e Salários
- 10.2.2. Operacionalizar rota de transformação de processos

Entradas

- Plano Estratégico lançado
- Plano de Cargos, Carreiras e Salários atualizado
- Cadeia de Valor vigente

Etapas

- 1- Avaliar aderência da estrutura vigente à estratégias da CNC
- 2- Propor estrutura organizacional alinhada à estratégia CNC
- 3 - Atualizar Regimento interno
- 4 - Disseminar nova Estrutura organizacional
- 5 - Estabelecer rotina de avaliação contínua

Saídas

- Organograma atualizado
- Regimento Interno atualizado
- Necessidade de realizar ação de comunicação

Interface de saída

- Alta Gestão
- Colaboradores CNC
- 4.1.3 Gerir planejamento de Recursos Humanos
- 3.2.2 Operacionalizar ações de comunicação