

Nome do processo

Gerir Cargos e Salários

Código

4.1.2

Área responsável
GERH



Objetivo

Estabelecer e manter uma estrutura eficaz de cargos e salários, alinhada à equidade interna e ao mercado, visando atrair, reter e motivar talentos, além atender a conformidade com regulamentações trabalhistas.

Indicadores

- Turnover (ANUAL – META 10%)
- Nota da Pesquisa de clima (Recorte benefícios) – 75%

Riscos

- (+) Retenção de Talentos
- (-) Desalinhamento entre as expectativas dos colaboradores e as oportunidades oferecidas.

Sistemas de apoio

- Sistema de gestão de desenvolvimento Sistema Totvs

Doc. de Apoio e Reguladores

- Tabelas salariais
- Descrição de cargos
- CLT
- CBO
- Resoluções e portarias CNC

Selos

IMP

Interfaces de entrada

- Alta gestão
- 10.1.2 Definir planejamento estratégico
- 4.3.3 Promover desenvolvimento profissional individual
- 4.1.1 Gerir Estrutura Organizacional
- Mercado de trabalho

Entradas

- Plano Estratégico lançado
- Avaliação de Desempenho vigente
- Organograma atualizado
- Regimento Interno atualizado
- Boas práticas mapeadas

Etapas

- 1- Analisar Pesquisa Salarial e Benchmark
- 2- Analisar as estratégias da CNC
- 3- Avaliar Plano de Cargos vigente
- 4- Definir Políticas de cargos e salários
- 5 - Comunicar Estrutura de cargos e salários
- 6- Avaliar efetividade do Plano de cargos e salários vigente (periódico)

Saídas

- Plano de Cargos, Carreiras e Salários atualizado
- Necessidade de realizar ação de comunicação
- Necessidade de contratar novos colaboradores identificada

Interface de saída

- Colaboradores CNC
- 3.2.2 Operacionalizar ações de comunicação
- 4.2.1 Contratar Pessoas
- 4.3.2 Gerir trilhas de carreiras