

Nome do processo Gerir Planejamento de RH		Código 4.1.3	Área responsável GERH	weplus 	
Objetivo Planejar as ações de engajamento, desenvolvimento e sustentação, impactando na jornada do colaborador, atendendo as estratégias da CNC e legislações trabalhistas.		Indicadores - Resultado de Pesquisa (ENPS ANUAL – 86 NOTA) Turnover (ANUAL – META 10%) - Avaliação de Desempenho META 75% - ANUAL		Riscos (-) Investimento em ações não necessárias (+) Reter talentos	
Sistemas de apoio		Doc. de Apoio e Reguladores - CLT - Resoluções e Portarias CNC		Selos	
IMP					
Interfaces de entrada - Alta liderança - Gestores CNC 10.1.2 Definir planejamento estratégico 4.1.1 Gerir Estrutura Organizacional	Entradas - Pesquisa de Clima - Avaliação de Desempenho - Plano Estratégico lançado - Organograma atualizado - Regimento Interno atualizado	Etapas 1 - Mapear boas práticas de mercado aderentes à cultura CNC 2 - Elaborar plano anual de ações de RH 3 - Validar Plano de ações de RH 4 - Avaliar efetividade das ações implementadas		Saídas Plano de ações dos subsistemas de RH	Interface de saída - Alta Liderança 1. Contratar Pessoas 2. Desvincular Pessoas 4.2.3 Gerir Benefícios e Convênios 4.2.4 Gerir Folha de Pagamento 4.3.1 Gerir trilhas de carreiras 4.3.2 Engajar Pessoas 4.3.3 Promover o Desenvolvimento Profissional Individual