

Nome do processo

Gerir trilhas de carreiras

Código

4.3.1

Área responsável
GERH



Objetivo

Orientar e promover o crescimento profissional contínuo dos colaboradores, alinhando suas metas e aspirações com as necessidades e objetivos estratégicos da organização, por meio de um processo estruturado de avaliação, desenvolvimento, e acompanhamento de carreiras.

Indicadores

- Performance da CNC (Missão e Visão) – Fonte: relatório Actio 70%
- Resultado da avaliação de desempenho setorial (NOTA 3) – 75%
- Satisfação do colaborador que passou movimentação – 70% (mês)

Riscos

- (+) Retenção de Talentos
- (-) Desalinhamento entre as expectativas dos colaboradores e as oportunidades oferecidas.

Sistemas de apoio

- Sistema de gestão de desenvolvimento

Doc. de Apoio e Reguladores

- Manual de competências
- Manual de avaliação de desempenho

Selos

IMP

Interfaces de entrada

- 4.2.1 Contratar pessoas
- Gestores CNC
- 4.1.2 Gerir cargos e salários
- 4.1.3 Gerir Planejamento de RH

Entradas

- Colaborador contratado CNC
- Solicitação de promoção de colaborador
- Plano de Cargos, Carreiras e Salários vigente
- Plano de ações dos subsistemas de RH

Etapas

- 1- Realizar Mapeamento de Competências

Saídas

- Dados do relatório da Avaliação de desempenho divulgado
- Dados funcionais do colaborador atualizados
- Necessidade de contratar novo colaborador identificada

Interface de saída

- Colaboradores Gestores
- Alta Liderança
- 4.2.3 Gerir benefícios e convênios
- 4.2.4 Gerir folha de pagamento
- 4.2.1 Contratar pessoas