Rio Branco/AC, 26 de novembro de 2024.

**Relatório.**

**Assunto: Mercado de trabalho (pessoa jurídica) em Rio Branco/AC.**

**Base: Pesquisa Instituto DataControl de 22/11/2024.**

**a – Amostra:** 103 entrevistas realizadas em 22/11/2024, junto a empresários e dirigentes de empresas em Rio Branco/AC

**b- Objetivo:** Avaliação do mercado de empregos em Rio Branco/AC.

**c –** **Preâmbulo:**

Pesquisa realizada junto a 103 empresários e dirigentes de empresas em Rio Branco/AC, sendo 35,0%% do segmento econômico de vestuário, 11,7% de acessórios, 9,7% de variedades, 9,7% dos segmentos de calçados e bolsas, 7,8%, de cosméticos, 4,9% de produtos do agronegócio, 4,9% de artigos de farmácia, dentre outros.

**I – A P E S Q U I S A :**

1. **Contratação de pessoal nos últimos meses:**

Quanto a contratação de pessoal, 57,3% dos representantes das empresas pesquisadas confirmam haver contratado nos últimos meses e 42,7%, não contrataram.

1. **Movimento da atividade informal em Rio Branco/AC.**

Com relação à **atividade informal**, 68,9% dos entrevistados observam crescimento, enquanto 28,2% não afirmam sobre essa situação. Outros 2,9% não se manifestam a respeito.

1. **Exigência de escolaridade para contratação de pessoal pelas empresas de Rio Branco/AC.**

Com relação a níveis de escolaridade para contratação de pessoal, 45,6% das empresas admitem a exigência do ensino médio, outras 49,5%% não se manifestam com relação à questão. No mais, 4,9% exigem pessoas com o ensino fundamental.

1. **Quanto ao gênero das pessoas contratação pelas empresas de Rio Branco/AC.**

Quanto ao gênero do candidato a emprego, 64,1% dos empresários e dirigentes não confirmam sobre essa exigência. Porém outros 34,0% existe a exigência a depender da função a ser desempenhada pelo contratado. Também, 1,0% apontam a necessidade de melhor aparência física para determinadas funções e 1,0%, quando a atividade demanda maior esforço físico.

**Exigência de faixa etária para a contratação de RH em Rio Branco/AC.**

Quanto à **faixa etária**, 46,6% dos empresários e dirigentes de empresas em Rio Branco se mostram indiferentes com relação a essa questão. Todavia, 53,4% preferem candidatos com até 29 anos.

1. **Motivos de demissão de pessoal pelas empresas locais.**

Para 63,1% dos empresários e dirigentes de empresas, a demissão espontânea é mais comum no mercado de Rio Branco. Em contrapartida, 29,1% admitem maior freqüência no processo de demissão “sem justa causa” e 7,8%, “com justa causa”.

1. **Perspectiva de tempo para o equilíbrio da oferta e demanda de emprego em Rio Branco/AC**

Para 35,0% dos empresários e dirigentes de empresas locais, a perspectiva de equilíbrio ente oferta e procura de empregos ultrapassa 05 anos. Porém, 22,3% apostam em até 02 anos e 12,6% entre 02 a 03 anos ou mesmo entre 03 a 04 anos (11,7%). Outros 18,4%, não arriscam previsão.

1. **Sugestões de empresários e dirigentes de empresas para colocação de desempregados no mercado de trabalho em Rio Branco/AC.**

Quanto ao preparo do desempregado para uma vaga de emprego no mercado de Rio Branco, 53,4% dos empresários e dirigentes de empresas acreditam que a pro - atividade e flexibilidade pessoal ajudam em muito para uma colocação. Em seguida, outros 33,0% apontam a atualização da qualificação como de grande importância. Outros 4,9% recomendam investimentos na condição profissional e 8,7%, a criação de oportunidades de mercado.

1. **Existência de planos empresarial visando o crescimento de vendas no semestre findo em Rio Branco/AC.**

Com relação à **organização e controle das atividades econômicas do comércio em Rio Branco**, 87,4% dos empresários asseguram trabalhar com base em planos voltados para o crescimento de vendas, enquanto 12,6% não esboçam tal preocupação.

**É o relatório.**