

Fecomércio RJ

CNC Sesc Senac

Sindicatos | IFec | IFeS

AÇÕES FALAM MAIS QUE PALAVRAS

GOVERNANÇA

ASG





ASG - A IMPORTÂNCIA DA GOVERNANÇA PARA MICRO E PMES

Construção de confiança e credibilidade > Uma governança sólida demonstra o compromisso da empresa com práticas éticas, transparência e responsabilidade. Isso ajuda a construir confiança entre os stakeholders, incluindo clientes, fornecedores, investidores e comunidades locais.

Gestão de riscos e oportunidades > A governança eficaz inclui a identificação, avaliação e gestão de riscos e oportunidades relacionados a conceito **ASG**. Isso ajuda as ME e PMEs a mitigar riscos, aproveitar oportunidades de negócios sustentáveis e se adaptar a mudanças no ambiente externo.

Acesso a capital e investimentos > Investidores, instituições financeiras e fundos de investimento estão cada vez mais considerando fatores **ASG** ao tomar decisões de investimento. Uma governança robusta pode aumentar a atratividade da empresa para investidores conscientes e abrir portas para financiamentos e parcerias estratégicas.



ASG - A IMPORTÂNCIA DA GOVERNANÇA PARA MICRO E PMES

Criação de valor a longo prazo > Uma governança forte está alinhada com a criação de valor sustentável a longo prazo. Isso envolve equilibrar os interesses de todas as partes interessadas, garantindo que a empresa opere de forma ética, responsável e orientada para resultados a longo prazo.

A governança **ASG** é importante para ME e PMEs porque promove confiança, gestão eficaz de riscos, acesso a capital, resiliência empresarial e criação de valor a longo prazo. Investir em práticas de governança sólidas é essencial para o sucesso sustentável das ME e PMEs no mercado atual.



EMPRESAS QUE ESTÃO EMPENHADAS COM O G DO CONCEITO ASG

CCR - Há mais de 20 anos, a CCR foi a primeira empresa listada no Novo Mercado da B3, demonstrando compromisso e alinhamento da administração e acionistas às melhores práticas de governança corporativa.

<https://www.grupoccr.com.br/esg/governanca/>

Grupo Fleury - O Grupo Fleury assume o compromisso com os mais altos padrões de Governança Corporativa, baseados em princípios que privilegiam a transparência e o respeito aos acionistas. Adotamos as principais práticas recomendadas pelo IBGC (Instituto Brasileiro de Governança Corporativa) em seu Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa.

<https://www.grupofleury.com.br/SitePages/sustentabilidade/governanca.aspx>

Grupo O Boticário - Adotam práticas de governança e, em todas as instâncias, a tomada de decisão se orienta pela busca do valor compartilhado. Esse processo se apoia em uma série de políticas, diretrizes



EMPRESAS QUE ESTÃO EMPENHADAS COM O G DO CONCEITO ASG

corporativas e compromissos definidos internamente.

Fonte: <https://www.grupoboticario.com.br/sustentabilidade/>

Sistema Fecomércio RJ - No Sistema Fecomércio RJ, a integridade deve ser manifestada por todos os nossos diretores, colaboradores, parceiros e terceiros para prevenir e impedir atitudes que estejam em desacordo com nosso Código de Ética, Valores Institucionais ou com a Lei.

Como instituições voltadas ao social, fomentamos condutas que moldam nosso entorno. Por isso, faz parte do nosso trabalho assumirmos comportamentos que tenham a integridade e a ética como ponto de partida. Dessa forma, seguimos colaborando para a construção e transformação de uma sociedade mais digna.

Fonte: <http://intranet.redesescr.io.net/programa-de-integridade/>



ADOÇÃO DE PRÁTICAS DE GOVERNANÇA CORPORATIVA PARA AS MICRO E PMES

As MEs e PMEs podem adotar práticas de governança corporativa alinhadas aos critérios **ASG**, embora possam enfrentar desafios específicos devido a recursos limitados e estruturas organizacionais mais simples. Aqui estão algumas maneiras pelas quais as MEs e PMEs podem se adequar a isso:

Consciência e educação > As MEs e PMEs devem buscar compreender os princípios de **ASG** e sua relevância para os negócios. Isso pode ser feito por meio de cursos, workshops, webinars e recursos online disponíveis gratuitamente.

Identificação de prioridades > Identificar as áreas de maior impacto e relevância para suas operações e stakeholders. Isso pode incluir questões como gestão de resíduos, consumo de energia, condições de trabalho e relacionamento com a comunidade local, entre outras.

Implementação gradual > A implementação de práticas de **ASG** deve acontecer de forma gradual e adaptada à sua realidade. Isso pode envolver a definição de políticas sim-



ADOÇÃO DE PRÁTICAS DE GOVERNANÇA CORPORATIVA PARA AS MICRO E PMES

ples, como um código de conduta ética, e a realização de ações tangíveis, como a redução do consumo de recursos naturais ou a participação em iniciativas comunitárias.

Parcerias e colaborações > Buscar parcerias com outras empresas, organizações da sociedade civil ou instituições de ensino para compartilhar recursos, conhecimentos e boas práticas relacionadas a **ASG**.

Aproveitamento de recursos externos > Existem várias iniciativas e programas de apoio disponíveis para ajudar as MEs e PMEs na adoção de práticas de **ASG**. Isso inclui orientações do Sistema Fecomércio RJ, de organizações governamentais, câmaras de comércio, instituições financeiras e redes empresariais.

Monitoramento e avaliação > É importante que as MEs e PMEs monitorem e avaliem regularmente seu progresso em relação às práticas de **ASG**. Isso pode envolver a definição de indicadores de desempenho, realização de auditorias internas e coleta de feedback dos stakeholders.

Embora as MEs e PMEs possam enfrentar desafios únicos na implementação de práticas de **ASG**, é fundamental reconhecer que essas iniciativas podem trazer benefícios tangíveis, como redução de custos operacionais, melhoria da reputação da marca e maior engajamento dos funcionários e clientes.



PRINCÍPIOS DA GOVERNANÇA CORPORATIVA

O IBGC – Instituto Brasileiro de Governança Corporativa disponibiliza um Código de melhores práticas de Governança Corporativa, material de excelência, que está na sua 6ª edição como instrumento de consulta para empresas de diferentes portes, setores, naturezas e níveis de maturidade.

Nesse código, você vai entender sobre os princípios da governança corporativa que se aplicam a qualquer tipo de organização formando o alicerce sobre o qual se desenvolve a boa governança.

Clique aqui para baixar o material:

https://conhecimento.ibgc.org.br/Lists/Publicacoes/Attachments/24640/2023_C%c3%b3digo%20das%20Melhores%20Pr%c3%a1ticas%20de%20Governan%c3%a7a%20Corporativa_6a%20Edi%c3%a7%c3%a3o.pdf



ADOÇÃO DE PRÁTICAS DE GOVERNANÇA CORPORATIVA PARA AS MICRO E PMES

1 *Integridade*

Praticar e promover o contínuo aprimoramento da cultura ética na organização, evitando decisões sob a influência de conflitos de interesses, mantendo a coerência entre discurso e ação e preservando a lealdade à organização e o cuidado com suas partes interessadas, com a sociedade em geral e com o meio ambiente.

2 *Transparência*

Disponibilizar, para as partes interessadas, informações verdadeiras, tempestivas, coerentes, claras e relevantes, sejam elas positivas ou negativas, e não apenas aquelas exigidas por leis ou regulamentos. Essas informações não devem restringir-se ao desempenho econômico-financeiro, contemplando também os fatores ambiental, social e de governança. A promoção da transparência favorece o desenvolvimento dos negócios e estimula um ambiente de confiança para o relacionamento de todas as partes interessadas.

3 *Equidade*

Tratar todos os sócios e demais partes interessadas de maneira justa, levando em consideração seus direitos, deveres, necessidades, interesses e expectativas, como indivíduos ou coletivamente. A equidade pressupõe uma abordagem diferenciada conforme as relações e



ADOÇÃO DE PRÁTICAS DE GOVERNANÇA CORPORATIVA PARA AS MICRO E PMES

demandas de cada parte interessada com a organização, motivada pelo senso de justiça, respeito, diversidade, inclusão, pluralismo e igualdade de direitos e oportunidades.

4

Responsabilização (*Accountability*)

Desempenhar suas funções com diligência, independência e com vistas à geração de valor sustentável no longo prazo, assumindo a responsabilidade pelas consequências de seus atos e omissões. Além disso, prestar contas de sua atuação de modo claro, conciso, compreensível e tempestivo, cientes de que suas decisões podem não apenas responsabilizá-los individualmente, como impactar a organização, suas partes interessadas e o meio ambiente.

5

Sustentabilidade

Zelar pela viabilidade econômico-financeira da organização, reduzir as externalidades negativas de seus negócios e operações, e aumentar as positivas, levando em consideração, no seu modelo de negócios, os diversos capitais (financeiro, manufaturado, intelectual, humano, social, natural, reputacional) no curto, médio e longo prazos. Nessa perspectiva, compreender que as organizações atuam em uma relação de interdependência com os ecossistemas social, econômico e ambiental, fortalecendo seu protagonismo e suas responsabilidades perante a sociedade.



PACTO GLOBAL DA ONU E ASPECTOS AMBIENTAIS

O Pacto Global da ONU aborda o aspecto da governança corporativa dentro do contexto dos critérios **ASG** por meio de seus dez princípios. Embora os princípios do Pacto Global não sejam especificamente focados apenas em governança corporativa, eles incluem aspectos que têm impacto direto nessa área. Trata-se de um referencial para negócios responsáveis baseado em declarações e convenções das Nações Unidas.

Direitos Humanos

- 1.** As empresas devem apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos, reconhecidos internacionalmente.
- 2.** Garantir a sua não participação em violações dos direitos humanos.

Práticas Laborais

- 3.** As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo à negociação coletiva.



- 4.** A abolição de todas as formas de trabalho forçado e obrigatório.
- 5.** Abolição efetiva do trabalho infantil.
- 6.** Eliminação da discriminação no emprego.

Proteção Ambiental

- 7.** As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.
- 8.** Realizar iniciativas para promover a responsabilidade ambiental.
- 9.** Encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias amigas do ambiente.

Combate à Corrupção

- 10.** As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.



CONCLUSÃO

A governança corporativa desempenha um papel crucial no sucesso e na sustentabilidade das micro e pequenas empresas. Embora as MEs e PMEs possam enfrentar desafios únicos em comparação com grandes corporações, os princípios de governança corporativa continuam sendo fundamentais por várias razões.

Em primeiro lugar, a governança corporativa estabelece as bases para uma gestão eficaz e transparente das MEs e PMEs. Com estruturas claras de tomada de decisão, definição de papéis e responsabilidades e processos de prestação de contas, as MEs e PMEs podem garantir uma administração sólida e alinhada com os objetivos da empresa.

Além disso, a governança corporativa ajuda as empresas a conquistar a confiança de seus stakeholders, incluindo clientes, fornecedores, investidores e comunidade local. Ao adotar práticas transparentes, éticas e responsáveis, as MEs e PMEs podem construir uma reputação sólida no mercado, o que conseqüentemente leva a maior fidelidade dos clientes, melhores



CONCLUSÃO

parcerias comerciais e acesso a novas oportunidades de negócios.

A governança corporativa é essencial para a sustentabilidade a longo prazo das organizações. Ao estabelecer mecanismos de gestão de riscos, conformidade regulatória e planejamento estratégico, as empresas se prepararam melhor para enfrentar desafios e aproveitar oportunidades no ambiente de negócios em constante mudança.



BIBLIOTECA DE APOIO

Rede Pacto Global da ONU - <https://www.pactoglobal.org.br/>

Instituto Brasileiro de Governança Corporativa - <https://www.ibgc.org.br/>

Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável - <https://cebds.org/>

Prêmio Visão Consciente - <https://www.premiovisaoconsciente.com.br/>

<https://www.mckinsey.com/>.

Sustentaí - <https://sustentai.com/#inicio>

Aberje - <https://www.aberje.com.br/>

Boas Práticas para uma agenda ESG nas organizações - Publicação do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa lançada em outubro de 2022. Disponível em: <https://conhecimento.ibgc.org.br/Paginas/Publicacao.aspx?PubId=24587>

ESG de A a Z: Tudo o que você precisa saber sobre o tema - Conteúdo especial publicado pela XP com argumentos e conceitos. Disponível em: <https://conteudos.xpi.com.br/esg/esg-de-a--a-z-tudo-o-que-voce-precisa-saber-sobre-o-tema/>

KPMG - <https://kpmg.com/br/pt/home/servicos/consultoria/risk-consulting/esg-environmental-social-governance.html>

Fecomércio RJ

CNC Sesc Senac

Sindicatos | IFec | IFeS